

LA CONFIANZA EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

Por: **Mario Jaramillo A, Vicepresidente AIMC**

Hace algunos meses, durante un encuentro en la Universidad Nacional sede Medellín sobre Innovación y Emprendimiento, comentó un colega Profesor, líder de grupos de investigación, que uno de los mayores obstáculos para la innovación y el emprendimiento en nuestro medio es la falta de confianza. Llama la atención que cuando se debatían factores como avance tecnológico, "startup's", "spinoff's", mentes brillantes, ideas disruptivas y los recursos y apoyos necesarios, surgiera como una barrera reconocida la falta de confianza, o su equivalente semántico, la desconfianza.

¿Ha experimentado o percibido, en usted o en los demás, alguno de estos "vacíos de confianza" ?

Resulta entonces pertinente reflexionar sobre la confianza o la carencia de ella en lo que nos atañe directamente, el ejercicio profesional.

Puede ser más atractivo hablar de la confianza porque nos lleva a un mundo ideal, de bondad, de buenas intenciones, de moralidad. Pero desafortunadamente su contraparte, la falta de confianza, se constituye en el lado oculto, el que, con frecuencia, resulta ser el más real, el que ocurre.

El ejercicio profesional se fundamenta, además de la necesaria competencia, en la confianza. Un ejemplo lo ilustra de manera inequívoca. Cuando estamos en otra ciudad y un ser querido se enferma, acudimos a un médico que no conocemos, apenas referido por alguien o por un buscador web. Y dejamos la salud – quizás la vida- del ser querido en manos de ese profesional desconocido, porque tiene unos estudios y experiencia que lo respaldan -la competencia- y porque creemos en su criterio y discreción, vale decir, que nos genera confianza. Algo similar ocurre en todas las profesiones: se encarga algo al profesional justamente porque se le tiene confianza.

Así el desempeño de nuestras funciones se soporta o debería estar soportado en la confianza que nos tie-

nen y en la confianza que depositamos en los que nos rodean.

Para hablar de la confianza, encontré entre mis archivos que aún sobreviven, una magistral conferencia pronunciada en 1987 por del Dr. Carlos Alberto Velásquez Cuartas; este valioso documento, me releva de intentar encontrar lo ya brillantemente encontrado; por eso lo usaré, con mis propias adaptaciones, como uno de mis referentes.

Qué es y por qué necesitamos la confianza

La confianza es el cimiento sin el cual no se puede construir una participación que produzca resultados de éxito consistente entre los miembros de cualquier grupo humano.

La confianza es una hipótesis sobre la conducta futura del otro. Es una actitud que concierne el futuro, en la medida en que este futuro depende de la acción de un otro.

La confianza es el fundamento de toda relación humana. Nadie puede caminar junto al otro sin tener la certeza de que puede confiar en él. Sin confianza es imposible avanzar y crecer. Cuando hablamos de confianza hablamos de transparencia.

La confianza es franqueza, para es decir siempre la verdad aunque llegue a ser desagradable, y es seguridad porque nos hace sentirnos protegidos aunque dependamos de otros.

"Vacíos de confianza"

Prefiero pensar positivamente y asumir que la confianza prevalece en el ámbito profesional. Sin embargo, en aquella porción donde puede imperar la desconfianza, sus consecuencias son tan devastadoras que bien vale la pena referirse a ello. Y lo haré precisamente enfocado en aquellas situaciones que no conducen propiamente a la confianza, aquellas que son su enemigo, aquellas que constituyen verdaderos "vacíos de confianza", y los cuales, al final, se convierten en generadores directos de desconfianza.

LA CONFIANZA EN EL ÁMBITO PROFESIONAL (CONTINUACIÓN)

Veamos algunos ejemplos, entre muchos otros, de “vacíos de confianza”:

- ◇ Actuar como esponja que absorbe cualquier idea, comentario, concepto, o logro de otros para luego presentarlos como propios
- ◇ Patrocinar la inmodestia y las alabanzas recíprocas
- ◇ Acaparar el protagonismo sin el menor asomo de delegación
- ◇ Ejercer preferencias por nepotismo, amistades y compadrazgos
- ◇ Restar mérito a quien realmente lo tiene
- ◇ Tener agendas escondidas
- ◇ Faltar a la verdad o presentar verdades a medias o fingidas.
- ◇ Poner en boca de los demás, lo que los demás no han dicho
- ◇ Ocultar lo que se debe compartir o decir lo que se debe callar
- ◇ Ignorar al otro deliberadamente, como si no existiera

Ha experimentado o percibido, en usted o en los demás, alguno de estos “vacíos de confianza” ? Y de ser así, ha tenido alguna de estas sensaciones?

- Es que no me tienen confianza
- Por qué no me he ganado la confianza
- Por qué aquí hay tanta desconfianza
- Es que aquí no se puede confiar en nadie

Consecuencias

Donde reine uno o varios de los enemigos de la confianza o “vacíos de confianza” como los mencionados tiene que surgir una mezcla impresionante de emociones negativas y apatía, que por fuerza engendran incertidumbre. Y solamente la confianza elimina la incertidumbre, la falta de certeza. De la incertidumbre provienen estados de ánimo como la indecisión, la irresolución, la perplejidad, el titubeo y la vacilación que, en la práctica, no es más que duda. La duda, a su vez, produce inseguridad, falta de fe, de crédito, de esperanza, de franqueza, de tranquilidad; en síntesis: desconfianza.

Qué hacer para recuperar la confianza

Evitar o eliminar “vacíos de confianza”. Hay “vacíos de confianza” cuando creo que lo que este va hacer se opone a lo que voy a hacer yo, cuando me creo con la facultad de pensar que yo soy exclusivamente el único que está logrando los objetivos, y que los demás están tratando de impedirlos; cuando tengo la apreciación de que si aquél gana yo pierdo, cuando por creernos de mejor familia no alternamos con sectores en donde se desarrollan actividades diferentes a las que nosotros desarrollamos.

El candor. Para que se dé la confianza hay que tener candor en su acepción de obrar sin malicia, con sinceridad, con sencillez, con honestidad mental.

Objetivos compatibles. También tener claro que los objetivos de todos los que trabajan a nuestro alrededor pueden ser compatibles lo cual significa que cada persona debe tener una visión del conjunto, y con base en ese criterio dirigir su trabajo.

Sentido de dignidad. Para que prevalezca y se fortifique la confianza debe predominar con claridad diáfana el principio -a veces olvidado lamentablemente-, de que los seres humanos tienen, entre otras muchas necesidades básicas, sentido de dignidad, derechos humanos que deben respetarse, deseos de tener oportunidad de progresar, satisfacción de lograr un lugar útil en el grupo humano del cual hacen parte, instinto básico de supervivencia, búsqueda de su propia expresión porque tienen mucho que aportar.

La confianza comienza por casa. En el caso concreto de la confianza a cada uno corresponde empezar por sí mismo. Es decir, empezar a confiar. Allí está la solución. Porque si todos vamos a esperar que los demás confíen primero en nosotros jamás se iniciará el proceso. Y este es un proceso de fe.

Resulta incongruente pedir y esperar comportamientos de confianza, cuando quien lo pide y espera, no puede ostentar con sinceridad que él mismo los tiene. La prédica de la confianza debe estar siempre respaldada por el comportamiento personal. De no ser así, se convierte en una burla, en una caricatura, que conducen al desprestigio.

Confianza de las pequeñas cosas. Los comportamientos de confianza no se limitan a las grandes actuaciones, a las grandes decisiones, a los negocios o investigaciones de alto impacto operacional o financiero, sino que se extienden a las pequeñas cosas de la rutina diaria, del simple quehacer de las profesiones. Estos son, quizás, los mayores generadores de confianza.

Eliminar las barreras. La falta de confianza se convierte en una barrera poderosa contra el buen desempeño, contra el buen profesional, contra la innovación, contra el emprendimiento.

A manera de conclusión

Por el bien de nuestro ejercicio profesional es necesario que prevalezca la confianza y se derroten los “vacíos de confianza”, para poder confiar en los otros y que los otros confíen en uno y de esta manera desarrollar un buen trabajo en equipo como corresponde entre colegas. A ello debemos apuntar.



HISTORIA DE LA AIMC—2006—2016

POR JORGE JARAMILLO

El Ingeniero de minas y metalurgia Jorge Jaramillo, actual secretario de minas del departamento de Antioquia, fue presidente de la AIMC en el período 2006, 2016, a continuación se presentan los principales logros obtenidos durante su gestión.

Realización en la ciudad de Medellín del XVIII Congreso Colombiano de Minería, Innovación & Sostenibilidad Energética 2014 en asocio con el grupo IGNEA de la Facultad de Minas de la Universidad Nacional.

Participación a nivel nacional en múltiples Audiencias Públicas, eventos y talleres en defensa del sector minero, haciendo pedagogía de Minería Bien Hecha, en especial en consejos municipales que expidieron acuerdos de prohibición del ejercicio de la minería en su territorio y en poblaciones vulnerables de consultas populares antimineras.

Columnista de periódicos como El Mundo, Portafolio, la República y otras revistas especializadas, en especial la revista mensual Nuevo Siglo Minero Energético con artículos didácticos y educativos con el fin de brindar información oportuna, veraz e ilustrativa de que es la Minería Sustentable.

Participación en secciones de trabajo con diferentes actores de la sociedad brindando asistencia técnica especializada sobre Minería Bien Hecha y en especial en la audiencia pública del licenciamiento ambiental del proyecto Buriticá, principal proyecto de minería subterránea de oro del país, actualmente en etapa de pruebas de operación a nivel industrial las cuales irían hasta diciembre de este año. Está programado para producir entre 250.000 y 280.000 onzas anua-

les, con reservas de 3,7 millones de onzas de oro. El proyecto de oro ha sido construido con tecnología moderna, considerado de alto tenor de propiedad de Zijin Continental Gold, ubicado en la faja media del Río Cauca en el la región nor-occidental de Colombia. Contará con planta de tratamiento de aguas usadas en el proceso cuyo valor se estima de 17 millones de dólares.

Participación en secciones de trabajo con diferentes actores de la sociedad brindando asistencia técnica especializada sobre Minería Bien Hecha y en especial en la audiencia pública del licenciamiento ambiental del proyecto Gramalote, principal proyecto de minería de cielo abierto de oro del país. El Proyecto es Joint Venture entre la sociedad Gramalote Colombia Limited, de la cual hacen parte AngloGold Ashanti Colombia y B2Gold Corporation. Actualmente está en etapa de reasentamiento y cierre final de 40.000 metros de perforaciones. La operación la realiza B2Gold. El área de intervención puntual corresponde a 2.080 ha y se localiza en jurisdicción del municipio de San Roque, Departamento de Antioquia específicamente en los corregimientos de Providencia y Cristales, y en las veredas El Iris, La Linda, Penas Azules, Manizales, La Trinidad, El Balsal, El Diluvio, Guacas Abajo y La María.

Liderazgo y participación activa que condujo a la elaboración de la Ley 1658 de 2013 conocida como Ley del mercurio.



LOS COMITES INFORMAN

El año 2020 le ha permitido a la AIMC consolidarse como un actor importante en el sector minero colombiano, esto gracias a la labor de los diferentes comités que conforman la asociación.

A la fecha la AIMC ha realizado varios convenios importantes con las siguientes entidades/empresas:

- ◇ ARL SURA
- ◇ Facultad de Minas
- ◇ Comisión Colombiana de Recursos y Reservas—CCRR
- ◇ Women in Mining Colombia
- ◇ Cooperación Regional para la Gestión Sostenible de los Recursos Mineros en los Países Andinos

Igualmente se tiene una participación activa en :

- ◇ Fundadores e Iniciativa por la Minería Sostenible
- ◇ Grupo de Diálogo Sobre Minería - GDIAM

La Junta Directiva se reúne una vez al mes donde se informa y discute acerca de los avances de los comités y se toman decisiones sobre los pasos a seguir. Algunos de los avances de nuestros comités son:

Comité de Registro: De acuerdo al plan estratégico de la AIMC, estará en proceso la creación de capítulos en las costas Caribe y Pacífico, Santanderes, Boyacá, Bogotá, Sur el País, Eje Cafetero.

A la fecha se tienen 251 afiliados activos así: 71 Miembros Fundadores, 138 De Número, 35 Estudiantes y 7 Honorarios.

Comité Académico y Técnico: hemos culminado la primera cohorte del Diplomado en Gestión del Riesgo en Seguridad y Sa-

lud en Minería y el Curso de Actualización y Profundización en el Estándar Colombiano de Reservas y Recursos, en alianza con la Facultad de Minas y la CCRR. Para febrero de 2021 estaremos dando inicio a la segunda cohorte.

Comité Jurídico: con mesas ampliadas en diferentes escenarios del sector político, privado, público, legislativo y académico promoviendo la leyes que protegen al sector minero. Igualmente se ha adelantado la creación del Consultorio Jurídico con Facultad de Minas y la Universidad Autónoma Latinoamericana.

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo: liderando la formulación y divulgación de las buenas prácticas para el ejercicio seguro de la minería subterránea y a cielo abierto.

- ◇ Participación en el Comité de Seguridad Minera en el ICONTEC

Comité de Planeación: formulando el plan estratégico y haciendo seguimiento permanente al plan de acción, en cabeza de cada uno de los comités.

Comité de Comunicaciones y Relación: Se están adelantando procesos de divulgación por los diferentes medios y redes sociales, así como acercamientos con el sector empresarial público, privado y académico, nacional e internacional.

Comité de Logística: activándose para ejecutar los procesos operativos de los diferentes proyectos y como apoyo a la gestión administrativa de la AIMC

Comité de Ética: Tiene previsto promover eventos sobre el código de ética que rige a los asociados de la AIMC, así como el desarrollo de la práctica profesional.

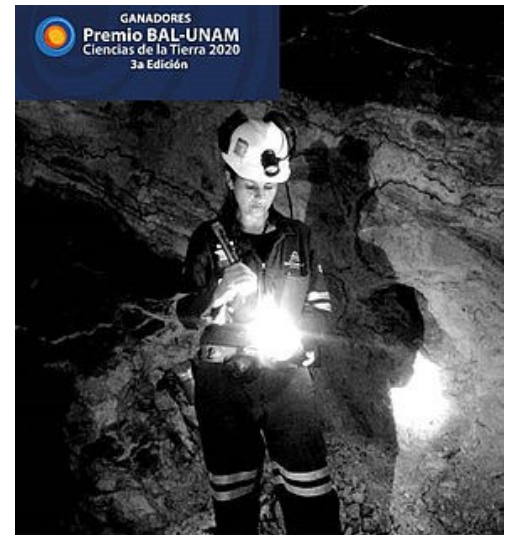


PAULA ANDREA MONTOYA GANA PREMIO POR ESTUDIOS EN YACIMIENTOS

Paula Andrea Montoya Lopera, ingeniera geóloga de la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) Sede Medellín y asociada de la AIMC ganó el Premio BAL-UNAM Ciencias de la Tierra 2020, otorgado por la Fundación UNAM (Funam) y el Grupo BAL, conformado por las más importantes empresas mineras de México.

La AIMC se une a las felicitaciones que ha recibido la ingeniera Montoya por sus contribución a la aplicación de la ciencia en la exploración de yacimientos minerales.

[Link a la nota completa](#)



OSCAR JAIME RESTREPO RECIBE EL PREMIO JUAN DE LA CRUZ POSADA



la Sociedad Antioqueña de Ingenieros y Arquitectos – SAI– galardonó al ingeniero de Minas y Metalurgia Oscar Jaime Restrepo Baena, Profesor de la Facultad de Minas y Miembro de la AIMC con el premio Juan De la Cruz Posada, una “Distinción que otorga la SAI a personas o entidades que se destaquen por los servicios a la profesión, a la Sociedad, al Departamento o al País”.

[Link a la nota completa](#)

TRES COLOMBIANAS ENTRE LAS “100 MUJERES INSPIRADORAS DE LA MINERÍA EN EL MUNDO”

Claudia Rodríguez de Cerro Matoso; Ana Milena Vásquez de Libero Copper, y Claudia Uribe de Zijin-Continental Gold. Fueron seleccionadas en el 100 Global Inspirational Women in Mining por su contribución a una industria minera más fuerte, segura y sostenible.

Desde la AIMC nos unimos a las felicitaciones, e igualmente exaltamos la relevancia que día a día ganan las mujeres en el sector.

[Link a la nota completa](#)



Claudia Uribe

Ana Milena Vásquez

Claudia Rodríguez



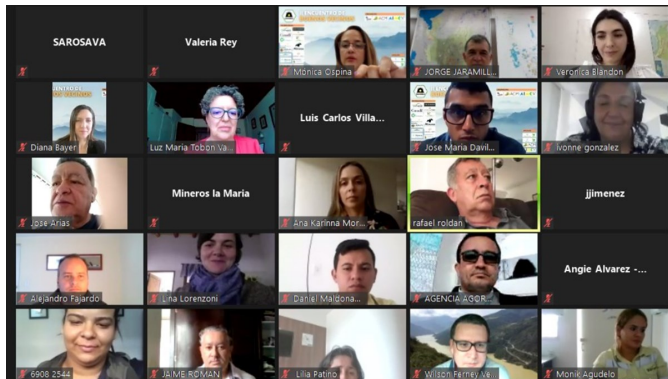
INICIATIVA POR LA MINERÍA SOSTENIBLE



La AIMC participa en la Iniciativa por la Minería Sostenible, la cual es un foro permanente y abierto que propone conversaciones públicas informadas sobre minería sostenible, liderado por FundaMundo y en la que también participa la ACM.

El pasado 19 de Noviembre la iniciativa realizó el **II Encuentro de Buenos Vecinos**, con la presencia de la Secretaría de Minas del Departamento de Antioquia, el Ministerio de Minas y Energía, así como dirigentes gremiales y empresariales; autoridades gubernamentales; alcaldes y miembros de administraciones y comunidades mineras.

El foro fue posible gracias al apoyo de empresas como Zijin Continental Gold, Gramalote, Gold Mining, Minera de Cobre Quebradona, Gran Colombia Gold, Minesa, Miraflores, Miranda Gold, AngloGold Ashanti, Grupo de Bullet SA, Mineros SA, Origin Gold Corp, Andes Resources, CV Estratégico,.



Te invitamos a conocer como fue el desarrollo del Foro visitando las redes sociales de la iniciativa.



@mineriasosteni2



@MineriaSostenibleCol

BALANCE MINERÍA DESDE CASA

Positivo balance el que nos deja la serie de conferencias Minería Desde Casa, evento realizado entre la AIMC, SME capítulo Colombia y la Facultad de Minas. que comenzó como una oportunidad para compartir conocimiento durante la Pandemia y se fue consolidando.

Contamos con un total de 42 presentaciones que contaron con una nutrida participación de profesionales del sector, lo que consideramos un éxito en nuestra misión de difundir las buenas prácticas aplicables en el sector, así como los avances tecnológicos.

Agradecemos a todos los conferencias y participantes y los invitamos a revisar las presentaciones en nuestro canal de YouTube.

Asociación de Profesionales del Sector Minero de Colombia

Society for Mining, Metallurgy & Exploration Colombia

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

MINERÍA DESDE CASA NOVIEMBRE 2020

La AIMC invita a la serie de conferencias MINERÍA DESDE CASA en el mes de noviembre. Las charlas serán transmitidas por Teams, con los links que se presentan en cada charla

Accident Investigation Procedures and Case Studies 5 Noviembre Juliette E. Hill https://meet.google.com/adn-uyec-rzj 5:00 pm	Ground Control Best Practices in Underground Coal Mines 12 Noviembre Christopher Mark, P.F.D, P.E. https://meet.google.com/qbx-oxeh-xtf 5:00 pm
Mine Ventilation and Best Practices to Prevent Accidents in Underground Mines 19 Noviembre Brad Wuri https://meet.google.com/one-ckqj-ptc 5:00 pm	Presentaciones a realizar por personal profesionales de Mine Safety and Health Administration (MSHA)

[Link a las grabaciones](#)



GESTIÓN AIMC



Reunión con el Ministro de Minas, Dr. Diego Mesa.

En la foto: Luz María Tobon, directora Fundamundo, Juliana Velásquez— Miembro Junta Directiva ANM, , Dr. Diego Mesa - Ministro de Minas y Energía, Roberto Castañeda—Presidente AIMC, Verónica Blandón, Bob Neil, Rafael Roldán – AIMC-, Diana Bayer – ACM.

En el segundo semestre de 2020 la AIMC ha venido promoviendo conversaciones sobre la importancia del sector minero en la recuperación sostenible del país.

En ese sentido, se han realizado reuniones con el Ministro de Minas y Energía, Dr. Diego Mesa, así como con el nuevo presidente de la ANM, Dr. Juan Miguel Durán Prieto, e igualmente con la recién nombrada Viceministra de Minas, Dra. Sandra Sandoval.

Igualmente la AIMC se ha involucrado de manera activa en la discusión sobre proyectos de ley que impactan el sector, lo que permitió su participación en el debate de control político sobre bancarización del sector minero realizado el pasado 25 de noviembre en la comisión quinta del senado.

Confiamos continuar con esta labor el próximo año, convirtiendo a la AIMC en una organización referente del sector.



Participación de Hernando Escobar como delegado de la AIMC en el debate de control político sobre bancarización del sector minero-energético - comisión quinta del senado

I. **Quiénes somos,**

La Asociación de Profesionales del Sector Minero de Colombia, AIMC, es una organización sin ánimo de lucro, de carácter privado e independiente, que tiene como objeto:

- ✓ Integrar a sus asociados con la finalidad de ejercer su representación y estimular su desarrollo personal, académico, ético y cultural.
- ✓ Retribuir a la sociedad aportando conocimientos y experiencias de sus asociados.
- ✓ Promover el desarrollo de la minería responsable como actividad productiva.
- ✓ Servir como cuerpo consultivo para todos los actores del sector minero que así lo requieran.

Reunión de miembros de la AIMC con el presidente de la ANM - Dr. Juan Miguel Durán. En la foto Wilfredo López—AIMC-, Juan Miguel Durán—Presidente ANM , Rafael Roldán y Verónica Blandón—AIMC

